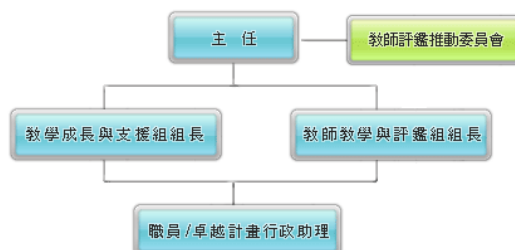


國立台北護理學院教師發展中心簡介

一、 成立目的及組織

本校教師中心於 96 年 5 月 1 日掛牌，成立目的為提供教師專業成長諮詢培訓服務、並建立完善教師評量機制，以提昇教學品質及研究水準（教師發展中心設置辦法，96 年 7 月 23 日第 70 次校務會議通過）。本中心組織如下：



二、 各組工作執掌

（一）教師教學與評鑑組

規劃落實教師教學專業能力評量工作之制度
評價及修訂教師教學評量之相關機制
評價及修訂教師評鑑之相關機制
推動教師評鑑相關工作

（二）教學成長與支援組

規劃教師中長程專業教學知能之發展
舉辦教學知能講習與研討
協助研發創新、數位教學課程及教材
提供數位教學相關支援服務
執行其他與本中心教學成長與支援相關事宜

三、 工作理念

基於「樂育親仁」之校訓、「天人合一」之精神，本中心工作理念為：

- （一）促進教師自我成長及激勵的文化
- （二）關懷性、系統性、整合性的推動機制
- （三）重視質與量化的教學績效。

四、 目前成果

- （一）教師評鑑方面：1.成立教師評鑑推動委員會（已有二次會議）；2.提出系（所、中心）教師評鑑細項內容評分表 3.確定各系所中心完成教師評鑑項目與評分辦法；4.完成 96 學年度完成 96 學年度教師評鑑(共 32 位資深教師及 10 位新進教師)。
- （二）教學成長方面：1.工作坊（「教學成長工作坊」、「關懷、健康成長工作坊」）；2.專題演講（「追求卓越、團隊合作~教學資源中心的功能與定位」）；3.教學觀摩活動（「創意教學之教學觀摩」）；4.「教師自我成長敘事研討會」。
- （三）其他：1.訂定「國立台北護理學院鼓勵教師投入教學相關實證研究成果發表補助計畫」（申請至 4 月 30 日截止）；2.更新中心網頁及每月寄發電子報。